

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

La PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A., consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle Persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

Nel rispetto dei principi fondanti dell'Azienda ed in linea anche con gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, riconosce la diversità, l'equità e l'inclusione quali valori fondamentali della propria identità e mission aziendale.

In considerazione dei principi organizzativi, già consolidati attraverso l'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA8000:2014, la PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A. opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta.

La PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A. si impegna dal 2023 ad attuare e migliorare nel tempo un sistema di gestione per promuovere la parità di genere in base alla prassi UNI Pdr 125:2022 e considera la diversità un valore aggiunto, che deve essere fatto proprio, tutelato ed incoraggiato, in quanto arricchisce e contribuisce alla possibilità di determinare idee e progettualità innovative.

Sulla base della volontà di crescita e sviluppo del proprio modello organizzativo e di business, la PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A. rinnova il proprio impegno sull'adozione di prassi e misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, in particolare per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

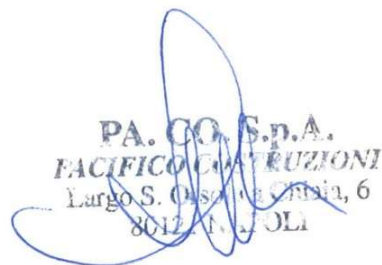
- ✚ implementazione, attuazione e mantenimento nel tempo del rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguamento ai nuovi requisiti eventualmente necessari a creare ambienti lavorativi equi, inclusivi e meritocratici;
- ✚ pari opportunità nell'accesso al lavoro;
- ✚ pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione;
- ✚ assicurazione a tutto il personale di adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- ✚ implementazione di iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità
- ✚ adozione di specifiche politiche di welfare a sostegno dell'alternanza vita-lavoro e di chi si dedica alla cura della famiglia;

- ✚ prevenzione di ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale allo scopo di eliminare pregiudizi, stereotipi di genere e ogni forma di non inclusività, anche inconsapevole (*unconscious bias*);
- ✚ implementazione di un sistema di monitoraggio dei dati relativi alle diversità per correggere eventuali gap;
- ✚ dialogo con tutte le parti interessate, comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A. in materia di Parità di Genere e promuovendo la partecipazione di rappresentanza femminile in eventuali eventi, convegni e "tavole rotonde";

La presente Politica Aziendale sarà revisionata annualmente sotto la responsabilità *dell'Alta Direzione – Consiglio di Amministrazione*, allo scopo di poter adeguare i principi in funzione dell'attuazione e monitoraggio del Piano Strategico promosso dal Comitato Guida individuato all'interno dell'organizzazione.

*Napoli, lì 10 marzo 2026*

PA.CO. Pacifico Costruzioni S.p.A.



PA.CO. S.p.A.  
PACIFICO COSTRUZIONI  
Largo S. Orsola di Chiaia, 6  
80121 NAPOLI